

Susz, 11 września 2024 roku

Or.I.210.18.2024

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Burmistrz Susza ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suszu; 14-240 Susz, ul. Józefa Wybickiego 6.

Określenie stanowiska	stanowisko urzędnicze ds. infrastruktury komunalnej w Referacie Rozwoju i Utrzymania
Wymiar czasu pracy	pełny
Planowane zatrudnienie od	01 listopada 2024 roku
Wymagania niezbędne	<ol style="list-style-type: none"> Obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 roku, poz. 1135). Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych. Niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe. Nieposzlakowana opinia. Wykształcenie min. średnie techniczne z zakresu budownictwa ogólnego lub dziedzin pokrewnych z budownictwem lub ukończone wyższe inżynierskie/magisterskie kierunku ochrona środowiska, inżynieria sanitarna i wodna, urbanistyka i architektura, geodezja i kartografia, budownictwo ogólne. Co najmniej roczny staż pracy wykonywanej na podstawie stosunku pracy w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy. Znajomość procedur administracyjnych. Znajomość przepisów prawnych regulujących ustrój i kompetencje samorządu gminnego. Znajomość i umiejętność praktycznego stosowania przepisów: <ol style="list-style-type: none"> instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt, ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy o samorządzie gminnym, ustawy o dostępie do informacji publicznej, ustawy Prawo budowlane, ustawy Prawo energetyczne, ustawy o drogach publicznych, ustawy o gospodarce komunalnej, ustawy o finansach publicznych, ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych oraz przepisów wykonawczych do tych ustaw. Praktyczna znajomość i umiejętność obsługi komputera, oprogramowania biurowego i internetu oraz innych urządzeń biurowych (kserokopiarka, niszczarka). Posiadanie prawa jazdy kategorii B. Dobry stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie.
Wymagania dodatkowe	<ol style="list-style-type: none"> Znajomość topografii Gminy Susz w zakresie dróg gminnych i powiatowych, infrastruktury komunalnej, podziału administracyjnego (sołectwa). Umiejętność organizacji pracy własnej oraz wykonywania pracy w zespole. Dyspozycyjność, wysoka kultura osobista. Komunikatywność, kreatywność, systematyczność, dokładność. Umiejętność pracy pod presją czasu.

<p>Zakres wykonywanych zadań na stanowisku</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza, nadzór i koordynacja działań nad realizacją polityki energetycznej gminy. 2. Współpraca z przedsiębiorstwami energetycznymi. 3. Monitorowanie i analiza zużycia energii w obiektach gminnych (bieżący rejestr kosztów i wielkości energetycznych, informacja ogólna o obiektach). 4. Monitorowanie, sprowadzanie i nadzór w zakresie Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych. 5. Nadzór i realizacja zadań w zakresie letniego i zimowego sprzątnia ulic i chodników na terenie miasta Susz. 6. Nadzorowanie jednostek organizacyjnych gminy i podmiotów gospodarczych m. in. w zakresie: <ol style="list-style-type: none"> a) gospodarowania urządzeniami zapewniającymi dostarczenie wody, b) zaopatrzenia w ciepło, c) dostarczania energii elektrycznej, d) odprowadzenia nieczystości i odpadów stałych, e) utylizacji ścieków. 7. Prowadzenie spraw w zakresie: <ol style="list-style-type: none"> a) oświetlenia gminy i miasta, b) targowisk miejskich, c) cmentarzy, d) szaletów miejskich. 8. Zgłaszanie propozycji zmian do planu zagospodarowania przestrzennego gminy i miasta. 9. Realizacja funduszu sołectkiego w zakresie wykonywanych zadań na stanowisku. 10. Utrzymanie gminnych urządzeń melioracyjnych, a w szczególności: <ol style="list-style-type: none"> a) przeprowadzanie przeglądów urządzeń melioracyjnych dla ustalenia potrzeb wykonawstwa robót, b) opracowanie gminnego planu konserwacji urządzeń melioracyjnych i współudział w jego realizacji. c) udział w procesie przygotowanie i realizacji zadań z zakresu melioracji w tym m.in.: zbieranie wniosków dotyczących potrzeb remontowych i konserwacyjnych urządzeń oraz występowanie z inicjatywą przeprowadzania robót i konserwacji urządzeń, d) rzeczowa realizacja zadań w zakresie bieżącej konserwacji urządzeń, e) prowadzenie nadzoru nad prawidłowym funkcjonowaniem urządzeń, f) usuwanie nieprawidłowości w działaniu urządzeń melioracyjnych, których właścicielem jest Gmina Susz. g) przekazywanie informacji o niewykonywaniu obowiązku utrzymania urządzeń melioracji wodnych szczegółowych przez zainteresowanych właścicieli gruntów do organu właściwego do wydania pozwolenia wodnoprawnego. 11. Przygotowywanie korespondencji oraz udzielanie odpowiedzi kierowanych do mieszkańców, urzędów oraz innych instytucji. 12. Współdziałanie z odpowiednimi komórkami w Urzędzie w celu pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych (przygotowanie techniczne wniosków o dofinansowanie, monitorowanie informacji dotyczących możliwości pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych). 13. Składanie wniosków o środki finansowe do budżetu na zadania realizowane z zakresu powierzonego stanowiska, wniosków o zmiany w budżecie oraz ich analiza. 14. Przygotowywanie projektów uchwał Rady Miejskiej w zakresie zadań wynikających z zakresu czynności. 15. Przygotowywanie i sporządzanie sprawozdań, informacji i analiz z wykonywanych zadań. 16. Udział w postępowaniu przetargowym oraz przygotowywanie projektów umów na realizację zadań inwestycyjnych w porozumieniu z Referatem Finansowym i Budżetu. 17. Sukcesywne analizowanie i przedstawianie zmian do istniejących w gminie planów, programów i innych dokumentów w związanych z rozwojem gminy a dotyczących infrastruktury.
---	---

	18. Zachowanie w tajemnicy wszystkich informacji powziętych w ramach wykonywania umowy oraz przestrzeganie obowiązującej w Urzędzie Miejskim w Suszu polityki ochrony danych.
Wymagane dokumenty	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kwestionariusz osobowy – stanowiący załącznik nr 1 do ogłoszenia. 2. Własnoręcznie podpisany list motywacyjny. 3. Kopie dokumentów poświadczających wykształcenie. 4. Kopie dokumentów poświadczających staż pracy. 5. Kopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach. 6. Kopie dokumentów poświadczających wykształcenie, staż pracy, świadectwa pracy, zaświadczenia oraz dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje należy opatrzyć na każdej stronie oświadczeniem kandydata potwierdzającym zgodność dokumentu z oryginałem i własnoręcznym podpisem wraz z datą. 7. W przypadku zatrudnienia, kandydat zostanie zobowiązany do przedłożenia do wglądu pracodawcy oryginałów dokumentów. 8. Oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego. 9. Oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe. Osoba wyłoniona do zatrudnienia będzie zobowiązana do przedłożenia oryginału aktualnego „Zapytania o udzielenie informacji o osobie” z Krajowego Rejestru Karnego. 10. Oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych. 11. Oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na aplikowanym stanowisku. 12. Oświadczenie kandydata o posiadaniu prawa jazdy kat. B. 13. Oświadczenie kandydata o posiadaniu nieposzlakowanej opinii. 14. Oświadczenia powinny być podpisane własnoręcznie przez kandydata. 15. Wymagane dokumenty i oświadczenia należy złożyć w języku polskim. Dokumenty obcojęzyczne powinny być przetłumaczone na język polski. 16. W przypadku gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna – kopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność (poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem). 17. Oświadczenie – zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji stanowiące załącznik nr 2 do ogłoszenia.
Warunki pracy na stanowisku	Miejsce pracy: II piętro w budynku Urzędu (brak windy), praca biurowa przy monitorze ekranowym oraz praca wymagająca przemieszczania się w terenie obejmującym obszar Gminy Susz. Praca jednozmianowa. Praca z interesantami. Oświetlenie stanowiska pracy światłem dziennym i sztucznym.
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Suszu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia jest niższy niż 6 %.
Termin i miejsce składania dokumentów	Dokumenty aplikacyjne w zaklejonych kopertach z dopiskiem „ Nabór na wolne stanowisko urzędnicze do spraw infrastruktury komunalnej ” należy składać osobiście w kancelarii Urzędu Miejskiego w Suszu, pok. nr 102 lub przesłać pocztą na adres: Urząd Miejski w Suszu, ul. Józefa Wybickiego 6; 14-240 Susz w terminie do dnia 23 września 2024 roku do godz. 10:00 . Aplikacje niekompletne, niespełniające wymagań oraz te, które wpłyną do Urzędu Miejskiego po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane i zostaną odesłane kandydatowi.
Informacje dodatkowe	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedura naboru na wolne na wolne stanowiska urzędnicze i kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suszu oraz naboru na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zamieszczona jest na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Susz. 2. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /http://bip.susz.pl/ oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Suszu, ul. Józefa Wybickiego 6. 3. Kandydat wybrany na stanowisko, zobowiązany jest przed zawarciem umowy przedłożyć orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na wymienionym stanowisku.

	<p>4. W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy. Przez osobę podejmującą po raz pierwszy pracę, rozumie się osobę, która nie była wcześniej zatrudniona w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, na czas nieokreślony albo na czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy, i nie odbyła służby przygotowawczej zakończonej zdaniem egzaminu z wynikiem pozytywnym.</p>
<p>Klauzula informacyjna RODO</p>	<p>Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, Nr 4.5.2016) (RODO), informuję:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Administratorem danych osobowych jest Burmistrz Susza, ul. Józefa Wybickiego 6, 14-240 Susz, dane kontaktowe: tel. 55 278-60-15, fax. 55 278-62-22, e-mail: susz@susz.pl. 2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: inspektor@susz.pl lub pisemnie na adres wymieniony w punkcie 1. 3. Dane osobowe kandydata przetwarzane będą w celu realizacji zadań ciążących na Administratorze, wynikających z rekrutacji w związku z przepisami ustaw: o pracownikach samorządowych i Kodeksu pracy. 4. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych kandydata: <ol style="list-style-type: none"> a) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w przypadku wypełniania określonego obowiązku prawnego wynikającego z przepisów prawa ciążącego na administratorze, b) art. 6 ust. 1 lit. a) – w przypadku wyrażonej dobrowolnie przez kandydata zgody do przetwarzania danych w sytuacji, gdy podanie danych nie jest obowiązkiem prawnym ale ułatwiającym komunikację z administratorem w celu załatwienia sprawy. 5. Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa. 6. Dane osobowe kandydata nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne dla celu, dla którego zostały zebrane i w czasie określonym przepisami prawa: <ol style="list-style-type: none"> a) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wybrany w wyniku przeprowadzonego naboru i zatrudniony, zostaną dołączone do jego akt osobowych, b) dokumenty aplikacyjne kandydatów niewybranych, będą przechowywane na stanowisku do spraw kadr w Referacie Organizacji Urzędu Miejskiego w Suszu przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia kandydata, a następnie komisyjnie zniszczone. 7. Kandydatowi przysługuje prawo do: <ol style="list-style-type: none"> a) dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody, b) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy kandydat uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO. 8. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa. Ich niepodanie może skutkować odmową rozpatrzenia kandydatury w procedurze rekrutacyjnej, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. 9. Dane osobowe kandydata nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane. 10. Dane osobowe kandydata nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.

Z up. Burmistrza
 /-/ **Aleksandra Dwórzniak**
Zastępca burmistrza