

OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE

Burmistrz Susza ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suszu; 14-240 Susz, ul. Józefa Wybickiego 6.

Określenie stanowiska	Referent w Referacie Oświaty i Kultury
Wymiar czasu pracy	pełny
Planowane zatrudnienie od	01 sierpnia 2022r.
Wymagania niezbędne	<ol style="list-style-type: none">1) Obywatelstwo polskie z zastrzeżeniem art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022, poz. 530).2) Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych.3) Oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe.4) Nieposzlakowana opinia.5) Co najmniej dwuletni staż pracy wykonywanej na podstawie stosunku pracy w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy.6) Wykształcenie wyższe.7) Znajomość procedur administracyjnych.8) Znajomość przepisów prawnych regulujących ustrój i kompetencje samorządu gminnego.9) Znajomość i umiejętność praktycznego stosowania przepisów:<ol style="list-style-type: none">a) instrukcji kancelaryjnej i jednolitego rzeczowego wykazu akt,b) ustawy o pracownikach samorządowych,c) ustawy o dostępie do informacji publicznej,d) ustawy o finansach publicznych,e) ustawy o rachunkowościf) ustawy o systemie oświaty,g) ustawy o systemie informacji oświatowej,h) ustawy Karta Nauczycielaoraz przepisów wykonawczych do tych ustaw.10) Umiejętność obsługi komputera – poczta elektroniczna, pakiety biurowe: arkusz kalkulacyjny, edytor tekstu.11) Dobry stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie.12) Posiadanie prawa jazdy kat. B
Wymagania dodatkowe	<ol style="list-style-type: none">1. Doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku.2. Umiejętność sprawnego organizowania pracy3. Samodzielność, systematyczność i dyspozycyjność.4. Umiejętność pracy w zespole.5. Komunikatywność, kreatywność, wysoka kultura osobista.
Zakres wykonywanych zadań na stanowisku	<ol style="list-style-type: none">1. Prowadzenie spraw oświatowych należących do gminy jako organu prowadzącego w tym m.in.:<ol style="list-style-type: none">a) spraw osobowych dyrektorów placówek oświatowych,b) organizowanie egzaminów na wyższy stopień zawodowy nauczycieli,c) ewidencja aktów nadania stopnia awansu zawodowego nauczycieli,d) organizowanie konkursów na stanowiska dyrektorów,

	<ul style="list-style-type: none"> e) przyznawanie z funduszu zdrowotnego nauczycieli zapomóg finansowych ze względu na stan zdrowia, f) rejestracja placówek oświatowych, g) współpraca z organami prowadzącymi przedszkola niepubliczne i szkoły publiczne prowadzone przez inny niż samorząd podmiot, h) weryfikacja projektów organizacyjnych placówek oświatowych, i) współdziałanie z organami sprawującymi nadzór pedagogiczny nad placówkami oświatowymi. <p>2. Sprawozdawczość zbiorcza w zakresie oświaty i wychowania.</p> <p>3. Realizacja zadań wynikających z ustawy o systemie informacji oświatowej, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) weryfikacja danych otrzymanych od publicznych i niepublicznych szkół oraz przedszkoli w bazie SIO zgodnie z wytycznymi MEN na podstawie których naliczana jest subwencja, b) weryfikacja danych i ponowne przesyłanie danych do kuratorium, c) wprowadzanie nauczycieli mianowanych, d) wprowadzanie wszelkich zmian dotyczących publicznych i niepublicznych placówek oświatowych. <p>4. Prowadzenie spraw przyznawania nagród Burmistrza Susza „Tęgie głowy”.</p> <p>5. Planowanie, przekazywanie i rozliczanie dotacji dla Szkoły Podstawowej w Kamieńcu i Szkoły Podstawowej w Lubnowych.</p> <p>6. Planowanie, przekazywanie i rozliczanie prawidłowego wykorzystania dotacji w ramach programów rządowych i dotacji z budżetu państwa:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) „Wyprawka szkolna” b) dotacji przedszkolnej, c) „Aktywna tablica”, „Gabinety lekarskie” itp. <p>7. Składanie wniosków o środki finansowe do budżetu na zadania realizowane z zakresu powierzonego stanowiska oraz wniosków o zmiany w budżecie i ich analiza.</p> <p>8. Realizacja zadań gminy i burmistrza wynikających z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.</p> <p>9. Prowadzenie spraw wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych.</p> <p>10. Prowadzenie spraw związanych z przeciwdziałaniem patologiom społecznym w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) realizacja nałożonych na gminę zadań, dotyczących przeciwdziałania alkoholizmowi, b) współdziałanie w opracowywaniu Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, c) koordynacja realizacji Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, d) nadzór nad funkcjonowaniem komisji ds. przeciwdziałania alkoholizmowi, współpraca z Powiatowym Urzędem pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu. e) Współpraca ze stowarzyszeniami, fundacjami i innymi organizacjami o charakterze społecznym
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> 1. Kwestionariusz osobowy – stanowiący załącznik nr 1 do ogłoszenia. 2. List motywacyjny. 3. Kopie dokumentów poświadczających wykształcenie (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem).

	<ol style="list-style-type: none"> 4. Kopie innych dodatkowych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach, w tym kserokopia prawa jazdy (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem). 5. Oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego. 6. Oświadczenie kandydata, że nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwa skarbowe. 7. Oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych. 8. Kopie dokumentów poświadczających staż pracy: świadectwa pracy, zaświadczenia, oświadczenia (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem). 9. Oświadczenie kandydata o stanie zdrowia pozwalającym na zatrudnienie na aplikowanym stanowisku. 10. W przypadku gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna – kopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność (poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem). 11. Oświadczenie – zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji stanowiące załącznik nr 2 do ogłoszenia.
Warunki pracy na stanowisku	Miejsce pracy: I piętro w budynku Urzędu (brak windy), praca biurowa przy monitorze ekranowym. Praca jednozmianowa. Praca z interesantami. Oświetlenie stanowiska pracy światłem dziennym i sztucznym.
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce	Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miejskim w Suszu, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia jest niższy niż 6 %.
Termin i miejsce składania dokumentów	Dokumenty aplikacyjne w zaklejonych kopertach z dopiskiem „ Nabór na wolne stanowisko urzędnicze do spraw oświaty ” należy składać osobiście w kancelarii Urzędu Miejskiego w Suszu pok. 102, lub przesać pocztą na adres: Urząd Miejski w Suszu, ul. Józefa Wybickiego 6; 14-240 Susz w terminie do dnia 18 lipca 2022 r. do godz. 8:00 . Aplikacje niekompletne, niespełniające wymagań oraz te, które wpłyną do Urzędu Miejskiego po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane i zostaną odesłane kandydatowi.
Informacje dodatkowe	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedura naboru na wolne na wolne stanowiska urzędnicze i kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Suszu oraz naboru na wolne stanowiska kierowników gminnych jednostek organizacyjnych zamieszczona jest na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Susz. 2. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej /http://bip.susz.pl/ oraz na tablicy informacyjnej Urzędu Miejskiego w Suszu, ul. Józefa Wybickiego 6. 3. Kandydat wybrany na stanowisko, zobowiązany jest przed zawarciem umowy przedłożyć orzeczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na wymienionym stanowisku. 4. W przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy. Przez osobę podejmującą po raz pierwszy pracę, rozumie się osobę, która nie była wcześniej zatrudniona w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, na czas nieokreślony albo na czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy, i nie odbyła służby przygotowawczej zakończonej zdaniem egzaminu z wynikiem pozytywnym.

**Klauzula
informacyjna RODO**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, Nr 4.5.2016) (RODO), informuję:

1. Administratorem danych osobowych jest Burmistrz Susza, ul. Józefa Wybickiego 6, 14-240 Susz, dane kontaktowe: tel. 55 278-60-15, fax. 55 278-62-22, e-mail: susz@susz.pl .
2. Kontakt z Zastępcą Inspektora Ochrony Danych: zastepcaiod@susz.pl lub pisemnie na adres wymieniony w punkcie 1.
3. Dane osobowe kandydata przetwarzane będą w celu realizacji zadań ciążących na Administratorze, wynikających z rekrutacji w związku z przepisami ustaw: o pracownikach samorządowych i Kodeksu pracy.
4. Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych kandydata:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – w przypadku wypełniania określonego obowiązku prawnego wynikającego z przepisów prawa ciążącego na administratorze,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a) – w przypadku wyrażonej dobrowolnie przez kandydata zgody do przetwarzania danych w sytuacji, gdy podanie danych nie jest obowiązkiem prawnym ale ułatwiającym komunikację z administratorem w celu załatwienia sprawy.
5. Odbiorcami danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
6. Dane osobowe kandydata nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne dla celu, dla którego zostały zebrane i w czasie określonym przepisami prawa:
 - a) dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wybrany w wyniku przeprowadzonego naboru i zatrudniony, zostaną dołączone do jego akt osobowych,
 - b) dokumenty aplikacyjne kandydatów niewybranych, będą przechowywane na stanowisku do spraw kadr w Referacie Organizacji Urzędu Miejskiego w Suszu przez okres 3 miesięcy od dnia zatrudnienia kandydata, a następnie komisyjnie zniszczone.
7. Kandydatowi przysługuje prawo do:
 - a) dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody,
 - b) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy kandydat uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.
8. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa. Ich niepodanie może skutkować odmową rozpatrzenia kandydatury w procedurze rekrutacyjnej, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
9. Dane osobowe kandydata nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.
10. Dane osobowe kandydata nie będą przekazywane do państwa trzeciego i organizacji międzynarodowej.

Susz, 06 lipca 2022 roku

Burmistrz Susza
/-/ Krzysztof Pietrzykowski