

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE MIEJSKIM W SUSZU

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, Nr 4.5.2016) (RODO), informujemy iż:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Burmistrz Susza, ul. Józefa Wybickiego 6, 14-240 Susz. Dane kontaktowe: tel. 55 278-60-15, fax. 55 278-62-22, email: susz@susz.pl
2. Pana/Pani* dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia rekrutacji.
3. Podstawę przetwarzania Pana/Pani* danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 6 ust. 1 lit. c) oraz f) RODO – wskazane przepisy pozwalają administratorowi danych na przetwarzanie ich na podstawie zgody udzielonej przez podmiot, którego dane dotyczą, oraz na przetwarzanie danych z uwagi na uzasadniony interes administratora.
4. Pana/Pani dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz innym odbiorcom tj.: przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, firmom archiwizującym dokumenty, operatorom pocztowym.
5. Administrator danych nie ma zamiaru przekazywać Pana/Pani danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej, w tym również do takich w stosunku do których Komisja Europejska stwierdziła odpowiedni stopień ochrony.
6. Pozyskane dane osobowe będą przechowywane:
 - 1) W przypadku niezakwalifikowania Pana/Pani do kolejnych etapów oraz niewskazania Pana/Pani kandydatury w protokole naboru złożona oferta pracy może być odebrana przez Pana/Panią osobiście w terminie miesiąca od dnia ogłoszenia wyniku naboru. Po tym terminie oferta zostanie komisyjnie zniszczona.
 - 2) Jeżeli Pana/Pani kandydatura zostanie wskazana w protokole naboru, Pana/Pani oferta pracy będzie przechowywana przez okres trzech miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru. Po ww. terminie nieodebrana oferta przez Pana/Panią osobiście, zostanie komisyjnie zniszczona.
 - 3) Przez okres 5 lat kalendarzowych od 1 stycznia następnego roku po ostatecznym zakończeniu procedury naboru – osoby wybranej do zatrudnienia.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych Pana/Pani dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych do innego administratora danych, prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych.
8. Przysługuje Pana/Pani prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce zwykłego pobytu lub pracy osoby, której dane dotyczą lub ze względu na miejsce domniemanego naruszenia RODO.
9. Podanie przez Pana/Pani* danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w celu podjęcia działań związanych z rekrutacją do pracy w jednostce organizacyjnej administratora danych. W przypadku niepodania danych prowadzenie rekrutacji nie będzie możliwe.
10. Pana/Pani dane osobowe nie są profilowane.

Administrator Danych Osobowych